

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ

YASAMA DÖNEMİ
24

YASAMA YILI
3

KADIN ERKEK FIRSAT EŞİTLİĞİ KOMİSYONU
TUTANAK DERGİSİ

8 Kasım 2012 Perşembe

KADIN ERKEK FIRSAT EŞİTLİĞİ KOMİSYONU
GÖRÜŐME TUTANAKLARI

8 Kasım 2012 Perşembe

---0---

K O N U

	<u>Sayfa</u>
Bakanlıklardaki kadın istihdam oranları, kadınlara yönelik politikalara ilişkin görüşmeler ve alt komisyon üye seçimi hakkında	1:22

İ Ç İ N D E K İ L E R

	<u>Sayfa</u>
BİRİNCİ OTURUM	1:22
Nihat ERGÜN (Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanı)	(Kocaeli) 3:9, 9:10, 10:12, 14:15, 16:18, 19:20, 20:21
Kemalettin AYDIN	(Gümüşhane) 6, 15:16
Mesut DEDEOĞLU	(Kahramanmaraş) 9
Zeynep KARAHAN USLU	(Şanlıurfa) 10:12
Öznur ÇALIK	(Malatya) 12:14
Safiye SEYMENOĞLU	(Trabzon) 17
Nurcan DALBUDAK	(Denizli) 18
Fatoş GÜRKAN	(Adana) 19:20
Hülya GÜVEN	(İzmir) 20:21
Komisyon Uzmanı	21
Açılma Saati:	14.11
Kapanma Saati:	15.36

8 Kasım 2012 Perşembe

BİRİNCİ OTURUM

Açılma Saati: 14.11

BAŞKAN: Azize Sibel GÖNÜL (Kocaeli)

BAŞKAN VEKİLİ: Binnaz TOPRAK (İstanbul)

BAŞKAN VEKİLİ: Öznur ÇALIK (Malatya)

SÖZCÜ: Tülay KAYNARCA (İstanbul)

KÂTİP: Mesut DEDEOĞLU (Kahramanmaraş)

0

BAŞKAN – Değerli arkadaşlar, Sayın Bakanımız geliyor ama ben bir açılışı yapayım, ondan sonra kendilerini kabul ederiz.

Öncelikle hepinize hoş geldiniz diyorum.

Toplantımızın verimli ve başarılı bir toplantı olmasını temenni ediyorum.

Türkiye Büyük Millet Meclisinin Kadın Erkek Fırsat Eşitliği Komisyonu 24'üncü Yasama Döneminin Üçüncü Yasama Yılı'nın 3'üncü toplantısını açıyorum.

Çoğunluğumuz vardır.

Başkanlık sunuşlarında, gündemimizde...

Öncelikle şunu belirtmek istiyorum: Değerli milletvekillerimiz, Komisyonumuzun yeni üyesi Adana Milletvekili Sayın Fatoş Gürkan'a hoş geldiniz diyoruz. Yeni üyemiz, aramıza geldi. Kendisine, şimdiden, Komisyonumuza çok iyi katkılar sağlayacağını ifade etmek istiyorum, hayırlı olsun demek istiyorum.

Tabii geçmiş hizmetlerinden dolayı da Şanlıurfa Vekilimiz Sayın Mehmet Kasım Gülpınar'a da çok teşekkür ediyoruz. Kendisi AB Uyum Komisyonunda...

Değerli milletvekilleri, Komisyonumuzun Genel Kurul çalışma saatleri içerisinde çalışabilmesi için her yasama yılı başında bir karar alması gerekiyor.

Komisyonumuzun Genel Kurul çalışma saatleri içerisinde çalışmasını oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Kabul etmeyenler... Kabul edilmiştir.

Buna ilişkin karar cetvelini sizlere dağıtıyorum, onları imzalarsanız...

Değerli milletvekilleri, diğer bir Başkanlık sunuşlarında, bugün bildiğiniz gibi, Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanımız Sayın Nihat Ergün'le, karar alma mekanizmalarında Bakanlığın kadın istihdamının artırılmasıyla ilgili, gerek Bakanlık bünyesinde gerek genel politikalarında yapmış olduğu çalışmalar, mevcut durum, kadın konularında yürüttüğü projeler ve Türkiye Büyük Millet Meclisi Kadın

Erkek Fırsat Eşitliği Komisyonunun beklentileri konusunda görüş alışverişi yapacağız. Onun için davet ettik.

Bu konuda, öncelikle Bakanımıza söz vermeden önce, bir konuyu sizlerle paylaşmak istiyorum. Aslında, hepimizi derinden üzen, kamuoyunca da vicdanı yaralayan, sızlatan, eşi ve onun ailesi tarafından tuvalete kapatılıp sürekli şiddet gördüğü iddia edilen Melek Karaaslan'ın vefatını derin bir üzüntüyle öğrenmiştik. Bu ve buna benzer vakaların ülkemizde hiç yaşanmaması ümidiyle Melek Karaaslan'a tekrar Allah'tan rahmet diliyorum ve artık Melekler ölmesin demek istiyorum ve kamuoyuna, Komisyonumuzun her türlü başvuruya açık olduğunu da ve her başvuruyu titizlikle takip ettiğini de bildirmek istiyorum. Nitekim yakın bir zamanda, İstanbul Büyükşehir Belediyesi'nde aile içi şiddetle ilgili gelen bir dilekçe çok yakinen takip edilmiş ve Büyükşehir Belediye 2. Aile Hâkimince şiddet mağduru Y.E., F.Y...

Sayın Bakanım, hoş geldiniz.

Toplantıyı açtık, yeter çoğunluğumuz olunca. Başkanlık sunuşlarını bitirip ondan sonra size söz vereceğiz.

Demin de söylediğim gibi, Büyükşehir Belediye 2. Aile Hâkimince şiddet mağduru olan Y.E., F.Y., A.Y., Ç.Y., M.Y. hakkında koruma kararı alınmıştır. Komisyonumuzun ihbar eden vasfıyla taraf olduğu bu davada alınan bu koruma kararı da hepimizi mutlu etmiştir.

Buradan şiddet mağduru olan tüm kadınlarımıza da sesleniyorum. 6284 sayılı yeni Kanun'umuzda genişletildiği üzere, şiddet gördüğünüzde mülki idare amirlerine, karakollara, Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığımızın il müdürlüklerine, Türkiye Büyük Millet Meclisi Kadın Erkek Fırsat Eşitliği Komisyonumuza başvurmaktan çekinmeyin. Özellikle de Alo 183 no.lu telefon hattını da şiddet, istismar ve benzeri mağduriyet içeren konularda en hızlı ulaşabileceğiniz adres olarak da kamuoyuyla bir kere daha paylaşmak ve tekrar hatırlatmak istiyorum. Bu tür başvuruların, gelen dilekçelerin anında takip edildiğini de Komisyonun bilmesini arzu ediyorum. Bunları bir toplantımızda da, şimdiye kadar gelen dilekçeleri ve sonuçlarını da sizlerle paylaşacağız.

Değerli milletvekillerim, ifade etmek istediğim bir konu daha var. Biliyorsunuz Türkiye'de Toplumsal Cinsiyet Eşitliğine Yönelik Elverişli Ortamın Teşvik Edilmesi Programı, Projesi kapsamında ortaklarımızdan biri de Birleşmiş Milletler Kadın İdi ve Parlamentolararası Birliğin toplumsal cinsiyet eşitliği alanındaki çalışmalarında da biz, Birleşmiş Milletler Kadın vasıtasıyla projelerimizde yararlanıyoruz. Geçen hafta, daha doğrusu ekimin son haftasında Parlamentolararası Birliğin Türkiye Büyük Millet Meclisi üyeleri Kanada'da toplantıya, genel kurula katıldılar. Bir dahaki haftaya, tüm üyelerin oradaki yaptıkları, bu Parlamentolararası Birliğin yaptığı çalışmalar, özellikle kadın dostu parlamentolar konusunda, Türkiye de bu Birliğe üye olmasından dolayı, yapılan faaliyetleri Komisyonumuzla paylaşacaklar ve bu projeyi de belki de ortaklaşa olarak devam ettireceğiz. Onunla ilgili bir bilgi notunu şu anda sizlere de dağıttım.

Yine Avrupa Birliğinin bir hibe programı var, onu da sizlerle paylaşmak istiyorum. Özellikle, İktisadi Karar Verme Sürecinde Kadın Erkek Eşitliği Üzerinde Ulusal Faaliyetler İçin Destek Çağrısı. “İktisadi Karar Verme Sürecinde Kadının ve Erkeğin Eşitliği Üzerinde Ulusal Faaliyetler İçin Destek” başlıklı teklifi yayınlandı. Komisyon olarak da, karar alma mekanizmalarını takip ettiğimiz bir dönemde bu teklife, bu destek projesine, çağrısına Komisyon olarak da katılmanın uygun olacağını düşünüyorum. Bunun da bir ayağını, yine, programın detaylarını indirip sizlerle paylaşacağım, onunla ilgili de bir görüş alışverişini hep birlikte yaparız.

Değerli milletvekilleri, bakanlıklarımızdaki kadın istihdam oranları, kadınlara yönelik politikalar Komisyonumuzun öncelikleri arasındadır. Bu sebeple sayın bakanlarımızdan, ilk ağızdan bu rakamları duymak ve bakanlıklarımızın bu konularda ağırlık vermelerini sağlamak ve konsantrasyonlarını bu konulara yönlendirmek ve yapmış oldukları çalışmalara şahit olmak bizim asli görevlerimizden bir tanesidir diye düşünüyoruz. Bu sebeple, ilkini geçen haftalarda Kalkınma Bakanımız Sayın Cevdet Yılmaz ile yaptığımız toplantının ikincisini bugün Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanımız Sayın Nihat Ergün ile gerçekleştiriyoruz. Ayın 14’ünde ise Gümrük ve Ticaret Bakanımız Sayın Hayati Yazıcı’yı ağırlayacağız.

Şimdi, gündemimizin 1’inci maddesine geçiyoruz ve Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanımız Sayın Nihat Ergün’ün, Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığının karar mekanizmalarındaki kadın istihdamının artırılmasıyla ilgili olarak gerek Bakanlık bünyesinde gerek genel politikalarında yapmış olduğu çalışmalar, mevcut durum, kadın konularında yürüttüğu projeler konusunu dinlemek üzere kendisine sözü bırakıyorum.

Söz sizde Sayın Bakanım, buyurun.

BİLİM, SANAYİ VE TEKNOLOJİ BAKANI NİHAT ERGÜN (Kocaeli) – Sayın Başkan, çok değerli arkadaşlar; bugün sizlerle bir arada olmaktan büyük mutluluk duyuyorum. Komisyonunuzu, Bakanlığımız ve bağlı, ilgili kuruluşlarındaki kadın istihdamı ve kadın politikalarıyla ilgili bazı bilgileri paylaşmaktan da ayrıca mutluluk duyduğumu ifade etmek istiyorum.

Tabii Türkiye’de kadın istihdamıyla ilgili, kadının sosyal hayattaki, ekonomik hayattaki, siyasi hayattaki yeriyile ilgili gerçekten son zamanlarda çok önemli bir farkındalık oluştu. Bu farkındalığa ilaveten de tabii yeni adımlar atıldı. Bu Komisyon da aslında bu adımlardan bir tanesi, daha önce Parlamentoda böyle bir komisyon da yoktu açıkçası. Yani, konuların yakından takibinin yapılmış olması son derece önemli. Bakanlıkların yeniden yapılandırılmasıyla, özellikle Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı, kadın sorunları, kadın istihdamı gibi konularda çok daha ağırlıklı bir rol oynamaya başladı. Bunlar ülkemiz adına sevindirici olan gelişmeler çünkü toplumun yarısını oluşturan kadınların, aynı şekilde, toplum hayatında da önemli oranda bu rakamların yansması icap ediyor.

Sevindirici bir şey daha var: Son zamanlarda, kadının iş gücüne katılımıyla ilgili oranlarda da yükselmeler var çünkü kadınlar, aile içerisinde, ailenin en önemli unsuru olmak yanında, hayata daha

aktif bir şekilde katılmak istiyorlar, siyasette olmak istiyorlar, ekonomik hayatta olmak istiyorlar, eğitim hayatında olmak istiyorlar ve eğitilmiş kadınlarımızın sayısı da gün geçtikçe artıyor ve bunların özellikle istihdamda önemli yerleri olması gerekiyor.

Bu doğrultuda biz de Bakanlığımızın bir fotoğrafını çektiğimiz zaman, birtakım ilerlemelere rağmen, sayıca henüz eşitliği yakaladığımızı söyleyemeyiz yani bu konuda henüz eşit bir noktada değiliz. Mesela, sadece Bakanlık bünyesinde çalışanların sayısı, merkez ve taşra teşkilatında, 2.551 kişi, bunlardan 740'ı bayan. 2.551 toplam çalışanın 740'ı bayarlardan oluşuyor yani yüzde 29 gibi, yüzde 30 gibi bir rakama tekabül etmektedir. Bu, bize bağlı olan TÜBİTAK, işte, Patent Enstitüsü, KOSGEB, TÜBA gibi kurumlarda, Türk Standartları Enstitüsü gibi kurumlarda benzer bir oranda devam ediyor.

Çalışanların yüzde 30 oranında olmasının görevlere de aynı şekilde yansımadığını görüyoruz henüz yani idareci pozisyonunda olan arkadaşlarımız, bayan arkadaşlarımızın sayısı toplam idareciler arasında henüz yüzde 30'lara ulaşmış değil. Özellikle üst düzey yöneticilerde bu sayının daha da az olduğunu görüyoruz. Üst düzey yöneticiler zaten az ama onların içerisinde daha az sayıda eleman olduğunu görüyoruz. Yetkili bayanların sayısı henüz arzu ettiğimiz düzeyde değil. Mesela, daire başkanlığı düzeyinde, diyelim ki, mesela, genel müdür ve müsteşar yardımcısı düzeyinde bir arkadaşımızı henüz istihdam edemedik bayarlardan ama daire başkanlığı düzeyinde 2 arkadaşımız var. İşte, basın müşavirimiz var bayan. Şube müdürlüğü düzeyinde 21 arkadaşımız var merkez teşkilatında, taşra da ise şube müdürlüğü düzeyinde 20 arkadaşımız var bayan yani idareci pozisyonunda, müsteşar, müsteşar yardımcısı ve genel müdür düzeyinde bayan arkadaşımız yok. Biz de genel müdür muavinlikleri yok zaten, daire başkanlıkları o görevi yapıyorlar. Genel müdür muavinliklerini son kararnameyle biz kaldırdık yani ara kademe yönetici mümkün olduğu kadar az olsun istiyoruz; doğrudan, genel müdür ve daire başkanı doğrudan temas hâlinde yürütme görevini sürdürüyorlar. İdari açıdan kadınlarımızın rolü bu.

Bunun ötesinde, bize bağlı kuruluşlarda kadınların istihdamıyla ilgili veya başkaca alanlardaki çalışmalarıyla ilgili şu verileri sizinle paylaşmak isterim: Mesela TÜBİTAK bünyesinde, araştırmacı açısından baktığımızda, toplam araştırmacı sayısı 2.130, bunların 556'sı kadınlardan oluşmaktadır. 2.130 araştırmacının 556'sı kadın araştırmacılardan oluşuyor ve personelin de, toplam personelin de, mesela 3.780 personel var TÜBİTAK'ın bütün enstitülerinde çalışan, burada 1.076 personel, toplam çalışan, araştırmacılar da dâhil bunun içerisine ama münhasıran araştırmacılar içerisinde, 2.130 araştırmacının 556'sı kadından oluşmaktadır yani yüzde 26'lık bir oran söz konusu araştırmacılar da. Bunlar tabii yükseköğrenim almış, yüksek lisansı, doktorası olan, akademik kariyeri olan insanları kastediyorum. Bunların arasında yüzde 26'lık bir kadın istihdamı TÜBİTAK'ta söz konusudur. Ama bunun dışında araştırma desteklerinden yararlanmaya baktığımız zaman yine yaklaşık olarak kadınlar yüzde 30'u teşkil etmektedir. Araştırma projelerine başvurularda hem başvurusu ona göre ama mesela, şu anda sözleşme aşamasında proje başvurusu yapmış olanlardan, 304 tane başvuru

var, bunların 112'si kadın, 192'si erkek. Şu anda yürüyen projeler var. 2.723 tane desteklenen proje var şu anda fiilen yürümekte. Bunların 843 tanesi bayanların başvurusu, 1.880 tanesi erkeklerin başvurusu. Bazı projeler durdurulmuş, muhtelif nedenlerle durdurulmuş. İşte 56 proje durdurulmuş, 15 bayanın projesi, 41 erkeğin projesi durdurulmuş. Bitmiş projeler var. 6.241 tane proje tamamlanmış, desteklenmiş ve bunlardan 1.961 proje bayanların projesi, 4.200 projeyi de erkeklerin projesi olarak görmekteyiz. Bazı iptal edilen ve yürürlükten kaldırılan projeler de söz konusu, bunlar çok küçük rakamlar, işte 40 iptal edilen projenin 12'si bayanlara ait, yürürlükten kaldırılan 48 projenin 16'sı bayanlara ait gibi. Yani, bayanların TÜBİTAK'taki araştırma projelerinde yine yüzde 30'ların üzerinde bir orana sahip olduklarını görüyoruz.

Doğrudan doğruya bilim insanlarının yüksek lisans ve doktora seviyesinde burslar yoluyla desteklenmesine baktığımız zaman 1976 yılından bugüne kadar 20.812 erkek yüksek lisans ve doktora için desteklenmiş, 15.304 kadın desteklenmiş. Yani burada yüksek lisans ve doktoralarda desteklenme konusuna baktığımızda daha iyi bir yerdeyiz. Burslar açısından bayanların, erkeklerin henüz eşitlenmemiş olsa bile, sayısının yaklaşmakta olduğunu görüyoruz. 2000 yılıyla kıyasladığımız zaman on yıl sonra tablo şudur: Desteklenen kadın sayısı 9 kat artmıştır bu 10 yıl içerisinde, desteklenen erkek sayısı 4 kat artmıştır. 10 yılda kadınlar 9 kat daha fazla desteklenmeye başlarken erkekler 4 kat fazla desteklenerek makas önemli oranda kapatılmaya çalışılmıştır ve 2000 yılından itibaren 10 yıl içerisinde desteklerden yararlananların yüzde 45'i kadın, yüzde 55'i erkek noktasına gelmiştir. Bu da son yıllardaki bu 9 katlık artış makasın kapatılması yoluyla bu sayıya yaklaşmış bulunuyor.

Kadınlarla ilgili çalışma yapan önemli kurumlarımızdan birisi de KOSGEB'tir. KOSGEB'te özellikle kadın girişimci önemli oranda desteklenmektedir. Kadınların girişimci olması ayrıca önemli oranda desteklenmektedir ve bu konuda kadın iş geliştirme merkezleri kurulmaya başlanmıştır bazı illerde, İstanbul'da, Nevşehir'de, Kütahya'da, Çorum'da kadın iş geliştirme merkezleri kurulmuş ve bu iş geliştirme merkezlerinde iş yeri açan kadınlara işlikler verilmekte, bu iş geliştirme merkezlerinde iki yıl, üç yıl gibi sürelerle kendilerine eğitimler, işte ortak enerji harcamaları, ortak su, ortak aydınlatma, ortak muhasebe giderleri gibi destekler verilmekte, piyasaya hazırlanmakta iş geliştirme merkezlerinde işletmeler ve kadın girişimci, üç sene sonra âdetâ hani yuvadan uçan kuş gibi "Hadi artık sen piyasada kendine yer bulmaya, güçlü bir zemin teşkil etmeye hazırsın, artık uçabilirsin." denilmektedir. Kadınlarımız için de genel olarak iş geliştirme merkezleri var ayrıca yani karışık ama bunlar münhasıran kadınlarımız için kurulmuş olan iş geliştirme merkezleri, kadın iş geliştirme merkezleri de KOSGEB vasıtasıyla illerimizde yaygınlaştırılmaktadır. Kadınların girişimcilik eğitimi almaları ve girişimci olmaları için son yıllarda çok önemli bir atak başlattık 2011 yılında çok yoğun olarak bu konuya odaklandık ve 2011 yılında 18.233 kadın girişimci adayı eğitim aldı, Türkiye genelinde açtığımız eğitim programlarıyla 1.654 sınıfta 18.233 kadın girişimci eğitim aldı. Bunun dışında bu genel olarak herkese açtığımız eğitimdi. Bir de münhasıran sadece kadınlara yönelik bir program açmıştık, 37 ayrı sınıfta da

928 kadın girişimci de burada ilaveten girişimcilik eğitimi almış oldular. 2012 yılında Kasım ayı başına kadar on aylık süre içerisinde bu eğitimlerimiz devam etti ve 2012 yılında da 940 sınıfta on ay boyunca 10.850 kadın girişimci adayı desteklendi ve eğitildi, burada eğitim aldılar. Yine 2012'de sadece kadınlara yönelik 26 sınıf daha oluşturduk, oralarda da 706 kadın girişimci girişimcilik eğitimi aldılar. Yani, yarın iş kurarlarsa, iş kurmak isterlerse ne yapmaları gerekiyor, hangi iş alanlarında iş kurmak daha avantajlıdır, bir iş yeri nasıl yönetilir, muhasebesi nasıl tutulur, işte, ufak tefek finansal problemler olduğu zaman nasıl halledilir, bazı destekleri almak için nerelere başvurmak lazım, işte, personel çalıştıracaksanız neler yapmanız gerekir, bütün bunları, bu bilgileri kendisine veren girişimcilik eğitimi alıp ondan sonra girişimci olmalarını destekleyen bir mekanizma oluşturduk.

Bu şunun için önemli: Sadece kadınlar için değil, erkeklerde de bu son derece mühim. Birçok insan bu eğitimleri almadan piyasaya çıkıyor, girişimci oluyor ve kısa zamanda iş yerini kapatmak zorunda kalıyor çünkü bazı temel bilgilere sahip değil, piyasada ilk karşılaştığı güçlükte hemen pes ediyor ve batıp gidiyor. Bunun olmaması için girişimcilik eğitimleri son derece önemli. Bunu biz şuna benzetiyoruz: Cumhuriyetin ilk yıllarında insanın ortalama ömrü elli sene civarındaydı. Bu, herkes elli yaşında ölüyor anlamına gelmiyor yani yüz yaşında insanlar da vardır ama bebek ölümleri o kadar çoktu ki, anne ölümleri o kadar çoktu ki, küçük hastalıklardan, kızamıktan, sıtmadan, işte, şundan, bundan o kadar çok insan ölüyordu ki, yeterli beslenme şartları, yeterli sağlık hizmetleri de olmayınca ortalama ömür bir anda elli olarak karşımıza çıkıyor. Şimdi, yetmiş beşe çıktı ortalama ömür Türkiye'de çünkü bebek ölümleri çok azaldı, anne ölümleri çok azaldı, küçük hastalıklardan insanlar ölmüyor, kızamıktan, sıtmadan, şundan bundan, sağlık hizmetleri çok yaygınlaştı, daha iyi beslenme, daha bilinçli bir yaşam biçimi ortaya çıktı ve ortalama ömür yetmiş beş-yetmiş altı oldu. Bunu işletmeler için de yapmamız lazım. İşletmelerin ortalama ömrü Türkiye'de dört buçuk-beş yıl.

KEMALETTİN AYDIN (Gümüşhane) – Yıl olarak mı?

BİLİM, SANAYİ VE TEKNOLOJİ BAKANI NİHAT ERGÜN (Kocaeli) – Tabii, yıl.

Bütün işletmeler beş yılda kapanmıyor tabii ki, yüz yıllık işletmeler de var, elli yıllık işletmeler de var ama niye dört buçuk-beş? Çünkü işletmelerde de bebek ölümleri çok, anne ölümleri çok. Küçük hastalıklardan ölüyor işletmeler, sağlıklı beslenemiyorlar. Onlara yeterli hizmetler, servisler verilemediği için uzun yıllar, ortalama ömür işletmelerde dört buçuk-beş. Bizim bunu onlara, on beşlere çıkarmamız lazım. İşletmelerdeki bebek ölümlerini işte bu eğitimlerle ortadan kaldırabiliriz. Bir ayda kapanıyor işletme mesela. Niye? Ne iş yapacağını bilmiyor, fizibilitesini yapmadan girmiş, küçük hastalıklardan ölüyor işletme ufak bir finansal problem var, nasıl açacağını bilemiyor, ondan ölüyor ya da üç-beş yıl içinde biraz para kazanıyorlar, 2-3 ortak bunlar, biraz para kazanınca yatırım yapacaklarına başka yere harcamaya gidiyorlar, ya bir araba alalım, yat alalım, kat alalım... Ya bir makine al, yatırım yap, yani malını yenile, bak başka pazarlara açıl, fuarlara git. Bunları yapacağına ortaklar ayrılıyor bu sefer, senin araban var, senin yatın var, benim bu kadar almam lazım, benim niye yok; bütün bunlardan

ortaklar ayrılıyor, anne ölümlerinden gidiyor bu sefer işletmeler. Bunların hepsini ortadan kaldırmak için de eğitime ihtiyaç var. Onun için kadın da olsa erkek de olsa eğer girişimci olacaksa bu eğitimleri alsın, bilinçli bir girişimci olsun ki işletmesinin ömrü uzun olsun, yüz yıllık işletme olsun. Uzun ömürlü işletmeler meydana getirmek açısından bunlar son derece önemli.

Biz burada bırakmıyoruz, var olan işletmelere değişik zamanlarda destekler veriyoruz. Eğer bu işletmelerin sahipleri kadınsa zaten onlara yüzde 10 daha yüksek limit kullanıyoruz, diyelim 100 lira birisine kredi faiz desteği vereceksek kadınsa 110 lira veriyoruz. 100 bin lira kredi kullanacaksa birisi, kadınsa 110 bin lira kullanabiliyor. Eğer biz bunun yüzde 60'ını destekliyorsak, kadınsa yüzde 70'ini destekliyoruz. Bunun gibi yani her zaman 10 puanlık bir avantaj kadın girişimcilere sağlamaya çalışıyoruz. Ama tabii, kadın girişimci sayısı toplam girişimciler arasında henüz düşük yani yüzde 10'lar seviyesinde kadın girişimciler. Dolayısıyla yüzde 10'lar seviyesinde olduğu için desteklerden yararlanma oranı da yüzde 10'lar seviyesinde kalıyor, alanlara göre bu değişiyor. Fakat bizim esas önemli olarak yaptığımız şey şu: Eğer bir girişimci eğitimini almış, fizibil bir proje sunmuşsa, gerçekleştirilebilir bir proje sunmuşsa biz onun bu projeyi gerçekleştirmesi için finansal destek veriyoruz. Başlangıç itibarıyla 30 bin lira hibe veriyoruz. Niçin? Değişik kalemler için. Mesela, kuruluş harcamaları için 5 bin lira veriyoruz, ofis dizaynı için diyelim 10 bin lira veriyoruz, bir yıllık kirası için ayda 1.000 lira olmak üzere 12.000 lira veriyoruz. Her ay kirasına 1.000 lira biz destek veriyoruz, girişimci böylece cesaret etsin diye. Bu verdiğimiz para onun harcayacağı paranın yüzde 60'ı, bayansa yüzde 70'i. Yani kendisi de bir şey koyacak, öyle "Al parayı, ne istersen yap." değil. Sen 100 lira mı harcayacaksın, tamam 70 lirasını biz veriyoruz sana, 30 lirasını sen al, senin 30 liran olacak orada. Senin 30 liran olmazsa benim 70 liram olmaz. Başlangıçta bu tür cesaretlendirici destek mekanizmaları da oluşturduk ve şimdi, kendi iş yerini kuran bu şekilde 2011-2012 yıllarında 5 bin girişimciye destek verdik, eğitim verdiğimiz 5 girişimciye 30 bin lira hibe desteği, 100 bin lira da faizsiz kredi 4 yıl vadeli, 2 yılı ödemesiz. İki yıl hiçbir şey ödemeyecek, iki yıl sonra ödemeye başlayacak, faizsiz kredi 100 bin lira isterse kullanacak ve bunların yüzde 49'u bayan. Bu 5 bin girişimciden, o eğitim almış, proje yapmış ve bizden destek almış olan 5 bin girişimcinin yüzde 49'unu bayanlar oluşturuyor yani burada hemen hemen eşitliği yakalamışız, 1 puan altındayız. Yeni girişimcilerimizden, 5 bin girişimciden yarısının bayan olmasını bu şekilde temin etmiş olduk. Bu, KOSGEB vasıtasıyla bayanlar için girişimcilik adına yaptığımız önemli çalışmalardan birisi.

Bunun dışında, tabii, uluslararası alanda da kadın girişimcilerin o uluslararası ağlara da dâhil olması için uluslararası organizasyonlar da yapıyoruz. Mesela, geçen yıl, 2010 yılında İstanbul'da Avrupa Bölgesel Kadın Girişimcilik Konferansını düzenledik ve yine, KOBİ'ler ve Küçük El Sanatları İşletmelerinin Desteklenmesi Yoluyla Kadın Girişimciliğinin Geliştirilmesi Projesi'ni Avrupa Birliğiyle beraber gerçekleştirdik İstanbul'da, bu da 2012 yılında.

Bir başka alan daha var: Çalışan kadınlarımız var, şu anda fiilen sanayi tesislerinde çalışan kadınlarımız var. Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığımızla bir protokol yaptık ve bu protokol çerçevesinde özellikle kadınlara yönelik bazı programlar geliştirdik. Bunlardan birisi, organize sanayi bölgelerinde kadınların yoğun çalışma oranlarına göre kreşler oluşturmak. Yani sanayi tesislerinin kreş oluşturması var belki ama organize sanayi bölgesi bünyesinde çok sayıda kadın geliyor sabah servislerle, şu şekilde, bu şekilde geliyor, eğer iş yerinde yoksa organize sanayi bölgesi kendisi bir kreş oluşturarak o bölgede, organize sanayi bölgesinde çalışan bayanlar çocuklarını rahatça oraya bırakabilecekler, akşam işten ayrıldıklarında da çocuklarıyla beraber rahatça evlerine gidebilecekleri bir ortamı biz onlara sağlamak istedik. Bunun için birtakım protokoller yaptık ve bazılarının da temelini attık. Bu kreşleri organize sanayi bölgelerinde, organize sanayi bölgesi yönetimlerini veya oradaki şirketleri organize ederek sağlamış oluyoruz.

Son bir şey daha ifade edeyim. Bizim için önemli konulardan birisi şu: Türkiye'nin teknolojik olarak dönüşümünü sağlamamız lazım. Bu nedenle de girişimcilikte teknoloji odaklı girişimciliği ayrıca desteklememiz lazım. Burada yükseköğrenim yapmış, yüksek lisans, doktorası olan genç beyinlerden girişimci olmak isteyenleri ayrıca desteklediğimiz bir program var, teknogirişim sermayesi desteği verdiğimiz bir program. Bu programda da bu gençler eğer yeni bir teknoloji geliştirme veya yeni bir teknolojik ürün geliştirme fikrini ortaya koyuyorlarsa, bunu bir projeye döküyorlarsa biz bunu bilim adamı, iş adamı, teknokrat arkadaşların oluşturduğu bir heyetle bir panelde süzgeçten geçiriyoruz. Eğer bilimsel olduğuna, gerçekleştirilebilir olduğuna ve ticarileşebileceğine kanaat getirirsek teknoparkta şirketini kurması için yerini tahsis ediyoruz ve kendisine hemen başlangıçta 100 bin lira hibe desteği veriyoruz. Bu, 2009'da başlattığımız bir program. Bu programla her yıl 100 teknogirişimciyi desteklemeyi hedeflemiştik ama baktık ki üniversitelerde çok parlak çocuklar var, akademisyenler arasında çok zeki çocuklar var, bu sayıyı 300'e çıkaralım dedik. Plan ve Bütçe Komisyonunda önceki yıl bu teklifi yaptığımızda Komisyondaki arkadaşlar da desteklediler ve sayıyı 500'e çıkardılar. Bu yıldan itibaren şimdi her yıl 500 teknogirişimci genci 100 bin lira destek vererek başlangıçta -hibe bu destek- ondan sonra ikinci etapta, prototipini oluşturduğu zaman 550 bin liralık bir destek paketi daha var, o da bu sene TÜBİTAK'ta geliştirdiğimiz bir destek paketi. Bir destek paketi daha var, bunların arasından daha parlak olanları seçiyoruz. Bir ay süreyle Amerika Birleşik Devletleri'ne Silikon Vadisi'ne gönderiyoruz. Orada diğer dünyanın başka ülkelerinden gelmiş girişimcilerle buluşan, bir ay boyunca kendilerini orada prezante eden, başkalarıyla tanışan, projelerini başkasına anlatma, başkalarının projelerini dinleme fırsatı bulan bir ortamda kalıyorlar bir ay boyunca. Biz de onların bir aylık bütün harcamalarını karşılıyoruz. Bu da yaklaşık 20 bin doların üzerinde bir rakama tekabül ediyor. Bunlar arasından seçtiklerimizi de ayrıca oraya gönderiyoruz. Bunlar arasında da bayan girişimciler var. 2009 yılında başlattığımız bu programda ilk etapta 78 girişimciyi desteklemiştik, bunlardan 15'i bayandı; 2010 yılında 102 girişimciyi destekledik, bunların 11'i bayandı; 2011 yılında

272 girişimciyi destekledik, bunlardan 26'sı bayandı, 2012 yılında 288 girişimciyi destekledik, bunlardan da 38 tanesi bayan, yani toplam 740 teknogirişimciden 90 tane bayan arkadaşımız şirketleri kurmuş oldular, bunlar ileri teknoloji geliştiren firma sahibi bayanlar. Tabii, 740'ın içerisinde 90 sayısı arzu edilen bir sayı değil ama bu yeni başlattığımız bir program olması açısından ben önemli bir başlangıçtır diye görüyorum.

Bakanlığımızın kadın istihdamına, nitelikli kadın girişimciye yönelik bazı çalışmalarını bu şekilde ben sizlerle paylaşmak istedim, eğer sorularınız olursa o sorularınızla da ayrıca konuyu açabiliriz.

Teşekkür ederim.

BAŞKAN – Sayın Bakanım, teşekkür ediyoruz verdiğiniz bilgilerden dolayı.

Öncelikle soru sormak isteyen arkadaşımız varsa onlara söz vereceğim, sonra ben sormak istediklerimi sormak istiyorum.

Mesut Bey'den başlayalım, ondan sonra Zeynep Hanım...

MESUT DEDEOĞLU (Kahramanmaraş) – Teşekkür ediyorum Sayın Başkanım.

Sayın Bakanım, hoş geldiniz diyoruz Komisyonumuza, verdiğiniz bilgiler için çok teşekkür ediyorum. Konuşmanızın bir bölümünde geçmiş dönemlerde 5 bin kişiye teşvik anlamında, iş kurması anlamında katkı sağlandığını söylediniz.

BİLİM, SANAYİ VE TEKNOLOJİ BAKANI NİHAT ERGÜN (Kocaeli) – 2011-2012 dönemi bu.

MESUT DEDEOĞLU (Kahramanmaraş) – Evet.

Önümüzdeki 2013-2014 yılları arasında makro düzeyde bu rakamın yükseltilmesi anlamında bir çalışmanız var mı?

Bir de, en çok merak ettiğim konulardan bir tanesi şudur: Bu 5 bin kişinin içerisinde faaliyetlerini idame ettirenler var mı veyahut da faaliyetlerini durduranlar var mı?

Çok teşekkür ediyorum.

BİLİM, SANAYİ VE TEKNOLOJİ BAKANI NİHAT ERGÜN (Kocaeli) – Evet, şimdi, bu ilk defa işletme kuran insanlar, girişimcilik eğitimi alıp bu eğitimi aldıktan sonra bunu projeye dönüştürüp iş kurmak istediğini belirtenler arasından seçiliyor yani hepsine verme imkânımız, bütün başvurulara verme imkânımız yok, bütçe imkânları çerçevesinde bunu oluşturuyoruz çünkü KOSGEB'in bütçesinden bu desteği karşılıyoruz. Yoksa kredi faiz desteği olarak mevcut işletmelere zaman zaman destek modelleri geliştirdiğimizde diyelim ki 100 bin işletmeye kredi faiz desteği oluşturuyoruz ve bu işletmeler 300 bin liraya kadar bankalardan kredi kullanıyorlar ve biz bunun faizini karşılıyoruz, faizsiz kredi kullanıyoruz -çünkü birçoğu bankaya gidip de kredi işlemi yapmaya imtina ediyor- "Kaçınmasın bundan, cesaretlendirelim, kredi kullansın, işini geliştirsin." diye. Bu model sadece yeni iş kuranları teşvik etmek için bir model. Bunu 2011 ve 2012 yıllarında başlattık ve işte iki yılda

aşağı yukarı 2.500'er kişi diyelim, desteklenmiş oldu. 2013 yılında hedefimiz yılda 5 bin kişiyi desteklemek, bütçemizi de ona göre ayarladık yani yılda yeni kurulan 5 bin işletmeyi bu şekilde desteklemek istiyoruz yani 30 bin lira başlangıçta hibe vererek ve 70 bin lira da dört yıl vadeli faizsiz kredi vererek 100 bin liralık bir paket hâlinde yılda 5 bin işletmeyi destekleme hedefimiz var. Bunların yarısı kadın olacak tabii ki, öyle görünüyor.

BAŞKAN – Sayın Karahan Uslu.

ZEYNEP KARAHAN USLU (Şanlıurfa) – Sayın Bakanım, sunuşunuz için teşekkür ederiz. Bu çerçevede aslında bir soru değil de ben bir önerimi sizinle paylaşmak istiyorum.

Biliyorsunuz bizim İktidarımız döneminde yapılan Anayasa değişikliğiyle pozitif ayrımcılık anayasal güvence altına alınmıştı yani pozitif ayrımcılık adına yapılacak herhangi bir uygulamanın hukuka aykırılığı söz konusu değil. Bu çerçevede sizin verdiğiniz rakamlardan hareketle bu genç girişimciler, hani bugüne dönüştürmek çok zordur yarını dönüştürmeye kıyasla, bu çerçevede yarını dönüştürmek adına da genç nesillerin eşitlikçi bakış açısıyla donanarak yetişmesi, hayata katılması çok önemli, o açıdan da bütün yaptıklarımız da çok önemli ama bana göre bu son anlattığınız genç girişimcilere yönelik destek hem Türkiye'nin en makro ölçekte gelişimi hem de cinsiyet eşitliği her iki bakımdan da çok önemli bir çalışma. Bunun için de tebrik ediyorum ve sizin de ifade ettiğiniz gibi şu anda genç girişimciler, kadın, genç kızlarımızın oranı yüzde 10 ile 15 arasında kalıyor, ancak her konuda kritik eşik bildiğiniz yüzde 33, bu yüzde 33'ü girişimcilik alanında yakaladığınız zaman aslında yarınları inşa etmek adına dikkate değer bir adım atmış oluruz ve bu çerçevede bir pozitif ayrımcılık uygulamasını Bakanlığınız gündeme getirmeyi düşünemez mi? Yani bu genç girişimcilerin, projesi destekleneceklerin yüzde 33'ünün hanımlardan teşekkül etmesine dair bir prensin kararı mı olur, genelge mi olur, neyse onun hukuksal zemini, bunu bu şekilde oluşturmak suretiyle hem teşviki artırmak hem de tabii bunların duyurularını tahminimce üniversitelerde yapıyorsunuzdur, bu duyuru metinlerinde de bunlar yer aldığına, özellikle mühendislik ve fiziki bilimlerde öğrenim gören kızlarımız içinde bu bilginin yayılması çok teşvik edici olacaktır. Öyle bir uygulamayı düşünür müsünüz diye ben bir öneride bulunmak istiyorum.

Öbür taraftan da, tabii, kamudaki üst düzey kadınların yokluğu artık hani kabul edilemez noktada, sadece sizin Bakanlığınızı şüphesiz ki kastedemeyiz, çünkü genel bir durum ama ben de birlikte çalıştığınız bir arkadaşınız olarak kabul ederseniz artık sizden, sizin bir de bu konulara hassasiyetini bildiğimiz bir Bakanımızdan genel müdür atamasından başlayarak müsteşar ve müsteşar yardımcılığına yönelik bir inisiyatif sergilemesinde ilk değişiklik yapma imkânı olduğunda -ki Bakanlık bünyesinde üçte 1'e yakın bir personelin varlığı da elinizi güçlendirecek niteliktedir muhakkak ki- bu yetkinlikte personeliniz de vardır kanaatindeyim. Bu konuda da bir önerimi sizinle paylaşmak istiyorum.

BİLİM, SANAYİ VE TEKNOLOJİ BAKANI NİHAT ERGÜN (Kocaeli) – Evet, şimdi, ben, birkaç bayan arkadaşım aslında çağırdım Bakanlıkta genel müdür ve müsteşar yardımcısı düzeyinde

görevlendirmek için böyle seçim aralarından, epey de şey inceledim yani Bakanlığa ilk geldiğimiz zamanlarda da yapmıştım, sonradan da, yani gerçekten işte boş olan genel müdürlük, müsteşar yardımcılığı kadrolarından hangi bayan arkadaşları değerlendirebiliriz diye birkaç tane seçim ve çağırdım, kendileriyle konuştum. Dedim ki, kardeşim, gel bakalım, sen bizim Bakanlığımızda şu kadar zamandır çalışıyorsun, iyi bir eğitim almışsın, şu kadar hizmet etmişsin yani şu anda birçok görevi yapabilecek bir özelliğe sahip görünüyorsun; kıdem de yetiyor, senen yetiyor, eğitimin yetiyor, hepsi yetiyor. Şimdi senin önüne koyuyorum -o zaman genel müdür yardımcılığı kadroları da vardı- genel müdür yardımcılığı, genel müdürlük ve müsteşar yardımcılığı, seç hangisini istiyorsan bir tanesini, çünkü ben sizi bunları yapabilecek noktada görüyorum. Yine bu arkadaşlardan hiçbir tanesi ne genel müdürlüğe ne de müsteşar yardımcılığına talip olma cesareti göstermediler, dediler ki: "Bunlar bizi aşar, biz daire başkanlığı olsa yapabiliriz, hadi olmadı en fazla genel müdür yardımcılığı yapabiliriz." Ben o arkadaşları genel müdür yardımcısı yaptım o zaman, şimdi tabii sonradan genel müdür yardımcılıkları kalktı ama cesaret edemediler yani bana biraz enteresan gelmişti o. Yoksa "Ben yaparım müsteşar yardımcılığı." deseydi inanırım ben o arkadaşlarımızdan -zaten bir tane boş müsteşar yardımcılığı vardı- birisini müsteşar yardımcısı yapacaktım ve yapabiliirdi de yani...

ZEYNEP KARAHAN USLU (Şanlıurfa) – Ama Sayın Bakanım, genel müdür yardımcılıkları da aldıklarınız kapanınca yani hepten mi boşalacak, belki yürekleri de yerine gelmiştir yani genel müdür yardımcılığı yaptıktan sonra.

BİLİM, SANAYİ VE TEKNOLOJİ BAKANI NİHAT ERGÜN (Kocaeli) – Yani onları cesaretlendirmek de gerekiyor biraz, o açıdan ben bunu söyledim, yoksa...

ZEYNEP KARAHAN USLU (Şanlıurfa) – Sonrasında hani bir devamını bekliyoruz, artık genel müdür yardımcısı da olmuşlar.

BİLİM, SANAYİ VE TEKNOLOJİ BAKANI NİHAT ERGÜN (Kocaeli) – Cesaretlendirmek de gerekiyor biraz.

Tabii, şimdi teknogirişimciler konusunda yani başka bir amaçla başlattığımız için bu programı tamamen yani yeni teknolojiler geliştirilmesini, yeni teknolojik ürünler geliştirilmesini desteklemek amacıyla başlattığımız bir program. Burada kadın veya erkek olmasından ziyade yeni bir teknoloji, yeni bir teknolojik ürün olması ön plana çıkıyor, yoksa sadece girişimcilik yönünü desteklemiş olsak o zaman sizin söylediğinizi pozitif ayrımcılık olarak o konuda yapmak mümkün ama onu öbür konuda yapıyoruz. Normal bir girişimcilik, teknogirişimcilik değil de, teknolojik ürünün ve teknolojinin ön plana çıkmadığı herhangi bir şekilde bir girişimcilik olduğu zaman pozitif ayrımcılık orada devreye giriyor; hem sayı itibarıyla giriyor hem destek miktarı itibarıyla giriyor ama öbüründe, teknogirişimcilikte eğer birisi çok iyi bir teknoloji getirmiş, çok iyi bir teknolojik ürün ortaya koymuş ve bu ticarileştirilebilecekse orada pozitif ayrımcılık nedeniyle o teknolojiyi ve teknolojik ürünü feda

etmek doğru olmaz şahsen yani orada ön plana çıkaracağımız şey, teknolojinin geliştirilmesi, teknolojik ürünün geliştirilmesi olmalı ama öbür tarafta pozitif ayrımcılığı sonuna kadar yürütüyoruz.

ZEYNEP KARAHAN USLU (Şanlıurfa) – Eğer müsaade ederseniz, o öneriyi bir de bir parantezle tamamlayayım. Belki hemfikir olma fırsatı ortaya çıkabilir. Sizinle daha önce de bu konuyu konuştuğumuz için, bu teknogirişimciliğin çeşitli boyutları var malumunuz, yani bir inovasyonu gerçekleştirenler, bir de pazarlama ve iletişim boyutunu yürütenler diye ve zaten projelerde de böyle çok ortaklı projeler olabiliyor. Dolayısıyla, hani velev ki inovasyonu gerçekleştirenin kim olduğu çok önemli değil ama bu bir proje bütününe, çok ortaklılara da verildiği için, örneğin proje bütünlüğü içerisinde bir hanımın da yer aldığı projelere yönelik bir pozitif ayrımcılık yüzde 30 eşliğini veya uygun bir rakamı gözetmek suretiyle en azından o bütünün içerisinde bile yer almaları sağlanabilse, hani inovasyonu gerçekleştiren bir hanım olmasa bile, çünkü işletme ve sair dediğiniz zaman alan genişliyor ama bu tür projeler de ön plana çıkınca buralara katılım ve gençler arasında da olabilecek kalıp yargıların yani erkeklerin erkeklerle -adlı adınca söylersek- iş yapması pratiğinin yerine, “Aa, burada ayrımcılık var.”, böylece bu tür hanım partnerleri de kendi bütünüme dâhil ettiğimiz zaman bu teknogirişimcilik hareketimize, şansımız daha fazla artıyor gibi bir refleksin de kendiliğinden doğmasını sağlayabiliriz. Belki böyle yani ortaklar arasında olması gibi bir ifadeyle de düşünülebilir diye düşünüyorum.

BİLİM, SANAYİ VE TEKNOLOJİ BAKANI NİHAT ERGÜN (Kocaeli) – Belki olabilir. İyi projesi olan, yanında bir de bayan ortağı varsa “Tamam, yaşad!” gibi.

ZEYNEP KARAHAN USLU (Şanlıurfa) – Evet, bravo!

BAŞKAN – Sayın Çalık, buyurun.

ÖZNUR ÇALIK (Malatya) – Sayın Bakanım, hoş geldiniz.

Sayın Başkanım, teşekkür ediyorum.

Nihat Ergün Bakanımızın Bakanlığından önce de siyasetteki yapmış olduğu çalışmalar aslında bizim için çok önemli ışık. Siyasete sunmuş olduğu katkıya binaen birkaç cümle söylemek istiyorum.

Özellikle kadınların siyasetteki varoluş süreçleri, Sayın Bakanım, eğer bir kadın siyasete giriyor ve iki yıl dayanabiliyorsa –bunu biraz evvel sizin insan ömrüyle alakalı söylemiş olduğunuz örneğe istinaden söylüyorum- eğer iki yıl boyunca kadın siyasette ayaklarını yere basabilecek şekilde devam ettirebiliyorsa, iki yıldan sonra alıyor başını gidiyor, seçilebilecek kademelere ulaşabiliyor ama ilk iki yıl konusunda, aynen bebeklere vereceğimiz destek gibi, o ilk iki yılda da kadınlara siyaseten vermemiz gereken desteğin var olduğunu bilmemiz gerekiyor ve biz siyaseten bu destekleri Hükümetimiz, AK PARTİ olarak vermeye gayret ediyoruz.

Şimdi, ticaret ve ekonomiye dönüp baktığımız zaman, şimdi, ülkemizde ve dünyada toplumsal cinsiyet rolleri var ve bu cinsiyet rolleri, sizin yine anne-bebek ölümleriyle alakalı

söylediğiniz, evet, biz anne ölümlerinde yüz binde 15'e, bebek ölümlerinde binde 9'a geriledik fakat bu doğan bebeklerimizi yetiştirirken, kızlarımız doğduktan sonra anneye yardım ediyor, erkeklerimiz doğduktan sonra babaya yardım ediyor. Kızlarımız büyümeye başladığında anneye ev işlerinde yardım ediyor, erkek çocuklarımız babaya iş yerinde yardım etmeye başlıyor. Kızlar mutfağa gidiyor, erkek çocuklarımızı da bakkala ekmek almaya gönderiyoruz.

Dolayısıyla, bebeklerimizi ve çocuklarımızı yetiştirirken de ekonomik odaklı yetiştirdiğimiz evlatlarımız erkek çocuklarımız ve bu vesileyle, bizim yapmamız gereken, özellikle evlerin ekonomisini idare eden ev kadınlarının evin mühendisi olduğunu düşünürsek, inşaat mühendisi, gıda mühendisi ya da makine mühendisi olmadan önce bizler evlerimizin mühendisimiz ve bu vesileyle ev mühendislerinden bence çok iyi girişimciler oluşacak. Bu girişimciler konusunda da siz çok ciddi destekler verdiniz. Samimiyetle çok teşekkür ediyorum. KOSGEB'de hizmete dönük vermiş olduğunuz destekler için ve 5 bin girişimcinin yüzde 49'unun kadın olması bizim için çok önemli, elimizde kullandığımız en önemli argümanlardan bir tanesi.

Özellikle bu girişimcilerimizin... Biraz evvel sizin cesaretle alakalı söylemiş olduğunuz sözlerle kesinlikle katılıyorum, bu hikâyeyi sizden daha önce de hatırlarsanız dinledim, özellikle Bakanlığınız yeniden yapılandırılırken üst düzey yönetici konusunda siz aynı örneği o zaman da vermiştiniz ama artık inanıyorum ki sizin bünyenizde çalışan kadınlarımız, Zeynep Hanım'ın söylediği gibi, çok daha cesaret sahibi ve üst düzey yönetici olabilecek konumda.

Benim özellikle söylemek istediğim, bu kadın girişimcilerimiz konusunda, girişime teşvik etmek amacıyla, birincisi, yani bebekten örnek verecek olursak hamilelik öncesi, hamilelik esnası ve doğum sonrası bizim bakım hizmetlerini iyi yapmamız lazım Bakanlığımız olarak. Bu konuda kadın girişimcilerimizin özellikle dört beş yıl gibi kısa süreli şirket ömrü varsa şayet, ki tüm şirketlerle alakalı bunu söylüyorsunuz, bizim ön bakımı yapmamız gerekir. Bu konuda kadın girişimcilerimize özel destek verilmesi gerekir diye düşünüyorum ve özellikle üst düzey yönetici konusunda sizden hassaten destek istiyoruz.

Biz bu konuda, Egemen Bağış Bakanımıza, Bakanlıktaki üst düzey yöneticilerin temsilinde yüzde 49'luk temsil oranıyla bir ödül vermiştik. Biz ikinci ödülü de Nihat Ergün Bakanımızın alacağı kanaatindeyiz, ki yakınınızda, çok yakınınızda çalıştırdığınız hanım arkadaşlarımızın var olduğunu biliyoruz.

Bu vesileyle, Sayın Başbakanımızın 2010'daki genelgesiyle birlikte bu gerçekleşecek ve özellikle gençlerimiz, genç kızlarımız ve erkeklerimizle ilgili olarak, 700 öğrencinin 90 tanesi dediniz. Ki: "Kız çocuklarının üniversiteye girişteki başarı oranları erkek çocuklarına göre çok daha yüksek, yüzde 95 kızlar, yüzde 85 erkeklerin başarı oranı var." Dolayısıyla, yüksek lisans oranlarımız da kadınlarda ve kızlarımızda çok daha fazla.

Bu genç girişimcilerimize vereceğimiz oranın da yüzde 10'lardan en az yüzde 30'lara çıkması gerekir. Anayasa'nın 10'uncu maddesini işletip buna bir yüzde 30 kriteri getirebiliriz -en az- genç girişimcilerde. Bu, doğum öncesi bakım olur bence.

Bu vesileyle, şimdiden, vereceğiniz tüm destekler için teşekkür ediyorum Sayın Bakanım.

BAŞKAN – Sayın Bakanım, bu hibelerde, kadınların hibeleri zayi etme durumu yoktur, tahmin ediyorum, çünkü kadınlar bu konulardaki aldıkları hibeleri çok iyi kullanıp borçlarını ya da...

BİLİM, SANAYİ VE TEKNOLOJİ BAKANI NİHAT ERGÜN (Kocaeli) – Kimsenin zayıfatı yok. Mesela biz...

BAŞKAN – Başarı oranlarının daha iyi olduğu yönünde bir kanaatimiz var. Ne diyorsunuz?

BİLİM, SANAYİ VE TEKNOLOJİ BAKANI NİHAT ERGÜN (Kocaeli) – Teknogirişimci çocuklarda, mesela biz dedik ki: “Bu parayı isterseniz batırın, hiç önemli değil. Biz sizin projenize güveniyoruz, size güveniyoruz. Paranın arkasında değiliz, bizim hesabımız parayla değil. Memlekette bir sürü insan milyonlarca, milyarlarca lirayı bir hiç uğruna harcadılar yani bunun tarihte örnekleri çoktur. Siz bu ülkenin değerisiniz ve bir proje geliştirdiniz. Biz sizin bu yaptığınız işi, cesaretinizi kutluyoruz. İsterseniz batırın, hiç önemli değil, arkasında değiliz.” Ama şimdiye kadar, bu teknogirişimcilerden -2009'da başlattık- parayı batıran da olmadı. İşte, 740 arkadaşımız desteklenmiş, bunların içinde işini kapatan 7 kişi yoktur. Hemen hemen tamamına yakını işlerini devam ettiriyorlar, bir şekilde sürdürüyorlar. Bizim verdiğimiz 100 bin lirayla sürmüyor. Biz sadece tulum baya su koymuş oluyoruz. Biliyoruz ki o çektin mi daha çok çıkacak yani aşağıdaki suyla buluşacak ve daha çoğunu onlar yapıyorlar. Bunu görüyoruz.

Kadın girişimcilerimiz de aynı yani bu desteklediğimiz girişimciler. Zaten projeleri piyasada tutabilecek girişimciler oldukları görülerek destekleniyor. “Ben girişimciyim ağabey.” “Al, ne istersen yap.” denilmiyor yani. Proje yapmasını bilen, bir eğitimden geçmiş, ne yapacağını bilen, bizim de “Ha, bu ne yapacağını biliyor.” dediğimiz kişiler destekleniyor ve onlar da işlerini yürütüyorlar. Yoksa bizim birisine “Memleketin kaynaklarını al, nasıl istersen öyle yap.” deme şansımız yok ki. Bizim attığımızı 12'den vurmamız lazım çünkü kaynaklarımız kıt, eksiklerimiz çok ve kaybettiğimiz bir zaman var. O zamanı hızlı kazanmamız gerekiyor. Eğer kaynaklarımız kıtsa, eksiklerimiz çoksa o zaman attığımızı 12'den vuracağız, her yaptığımız işin isabetli olmasına gayret etmemiz lazım. Yoksa o kadar zengin değiliz yani paramızı çarçur edecek imkânlara zaten sahip değiliz. Onun için seçici davranıyoruz ve onlar da gereğini yapıyorlar.

BAŞKAN – Teşekkür ederim Sayın Bakan.

ÖZNUR ÇALIK (Malatya) – Sayın Bakanım, şu an üst düzey yöneticilerinizin sayısı kaç?

BİLİM, SANAYİ VE TEKNOLOJİ BAKANI NİHAT ERGÜN (Kocaeli) – Az önce konuştuk. Müsteşar, müsteşar yardımcısı, genel müdür düzeyinde yönetici yok maalesef. Daire Başkanı ve şube müdürü düzeyinde belli oranda yöneticimiz var. Yani şube müdürlerinin diyelim ki yaklaşık

yüzde 25-30'u bayanlardan oluşuyor, işte, daire başkanlarının bir kısmı bayanlardan oluşuyor ama sayıları en az olan genel müdürler ve müsteşar yardımcılarını düzeyine geldiğimiz zaman buralarda henüz bayan bir arkadaşımız bulunmuyor. İnşallah bulunacak.

BAŞKAN – Bu oranları zaten resmî olarak da alacağız Bakanımızdan. Bir dahaki, 2013'te tekrar bunları “check” edeceğiz Sayın Bakanım.

BİLİM, SANAYİ VE TEKNOLOJİ BAKANI NİHAT ERGÜN (Kocaeli) – Tamam, o zaman, gelecek sene bu vakitler mutlaka bir artış kaydederiz.

BAŞKAN – Sayın Aydın, buyurun.

KEMALETTİN AYDIN (Gümüşhane) – Teşekkür ederim Sayın Bakan, güzel bilgilerinizden yararlandık, mutlu olduk.

Özellikle, bir tıp hekimi olarak, şirketlerle anne ve çocuk sağlığını buluşturduğunuz tümceleriniz çok hoşuma gitti, not aldım. Onlara ek bir şey söylemek istiyorum: Özellikle bebek ve anne ölümlerinin engellenerek yaşamın uzatıldığı Türkiye'de bireysel aşılama ya da bireysel koruyuculuk hizmetlerinden daha çok, ulusal koruyuculuk hizmetleri uygulanarak bu yapılır. Hiçbir yerde de kızamığın engellenmesi için çocukların bulunarak aşılması değil de tüm çocukların belirli yaş grubunda aşılması önerilir.

Şimdi, bunu şirketlere yansıttığınızda, dört buçuk-beş yıl, bilmiyorum, herhâlde gelişmiş Batı ülkelerinin çok çok altındayız ve dramatik bir durum. Yani her kaybedilen ya da her batan şirket, aşılarında, ulusal değerlerimizden ya da millî servetten bir batışın da sonucunu doğuruyor. Bunları da bireysel olarak ya da küçük gruplar hâlinde KOSGEB ya da diğer aracılıklarla eğitmeniz ya da bu kültürü vermeniz, biraz önce söylediğimiz anne ve bebek ölümlerinde bireysel aşılamaya örnek olur ve ulusal bir katkı sağlamaz.

Şimdi, bunların ulusal bir kültürel değişime ihtiyacı olduğunu düşünüyorum. Uzun zamandır da kendi ilimde de bunu yaşıyorum. Biz, bir kere, kombine, koordine ve ekip çalışmasıyla çocuklarımızı hiç yetiştirmiyoruz. Yani Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı -ki içinde “Bilim” de var- bu tespiti yaptıysa, bu tespitten sonra Millî Eğitim Bakanlığı ve Gençlik ve Spor Bakanlığının da devreye girerek, ta bebeklik döneminden itibaren ekip çalışması konusunda eğitmesi gerekiyor. Maalesef ki Anadolu'nun hiçbir yerinde... Kombine, salon sporu yapabilecek imkânları son derece kısıtlı. En fazla illerde birer tane spor salonu var ve eğitimlerimizde de bu yok. Anadolu çocukları, işte, boks, güreş ve atletizm gibi alanlarda 1'inci oluyorlar. Oradaki tek kültürleri de, en yakın arkadaşını geçmek üzere olan bir kültür ama diğer salon sporlarında ikili, üçlü hareketle elde edilecek sayıyı maalesef eğitmiyoruz.

Yine, atalarımızdan bize gelen bir kültür de var ki “Ortak atın beli kırık olur.”, böyle bir kültürle de profesyonel yönetime geçemeyen bir kültürümüz söz konusu. Yani kısacası bilim kısmını da ağırlıklı olarak bir bilimsel çalışmayla, Türkiye'de yeni yetişen gençliğin, yeni yetişen çocuklarımızın Millî Eğitim ve Gençlik-Sporla beraber koordine, kombine ve ekip çalışmasıyla daha iyi sonuçların elde

edilebileceğini anlatmak ve... Bilmiyorum da, Türkiye’de zannederseniz 2 ya da 3 tane şirket var yüzyılı aşmış. Bu yüzyılı aşan aile şirketlerinin profesyonel yönetimlere dönüşerek, uluslararası zincirler yapabilecek bir Türkiye arzu ediyoruz.

KOSGEB’lerdeki destekleriniz konusunda belki bir şeyin altını çizmek ya da o konuda bilgi almak isterim. Kadınlara yönelik çalışmalarda ya da tüm KOSGEB girişimlerinde çıktılarda nasıl bir başarı elde edilebiliyor? Yani hedeflenen faiz desteği ya da hibe destekler de alınıp gidiyor mu? Türkiye’de böyle bir sorun var yani yıllarca verilen birçok destek, teşvik sonucunun ne getirdiği maalesef görülmeyebiliyor. Burada nasıl bir durum var?

Bir de endişe ettiğimiz bir şey var: Kadınlara bir miktar fazla veriyor olmanızdan dolayı, acaba işletmeyi kadının üzerine kurup işi erkek yapıyor mu? Kadın yine o dükkâna sefertasıyla yemek getirir bir iş mi yapıyor? Bunu kontrol edebiliyor muyuz? Öyle bir endişe var mı?

Teşekkür ederim Sayın Bakanım.

BAŞKAN – Sayın Bakanım...

BİLİM, SANAYİ VE TEKNOLOJİ BAKANI NİHAT ERGÜN (Kocaeli) – Sondan başlayalım: Kadının girişimci olup olmadığını tespit etmek için eğitim alması gerekiyor yani eğitime kim geliyorsa girişimci o oluyor. Eğitime adam geliyorsa adam girişimci olacak. Eğitime kadın gelip de adamın girişimci olma şansı yok. Yani kadın gerçekten girişimci oluyorsa bir ders alıyor altmış küsur saat ve ondan sonra bir sınav oluyor ve girişimci olmaya ehil olduğuna, artık bu işleri yapabileceğine kanaat getiriliyor. Eğer kadın bu noktaya geliyorsa, zaten, bu noktaya geldikten sonra kendisi girişim için başvuruyor. Biz onun girişimci olacağına inanıyoruz. Sonra kocasıyla beraber çalışabilir ya da oğluyla beraber çalışabilir, biz ona bir şey demeyiz. Güvensizlik esasına dayalı bir sistem işletmiyoruz, güven esasına dayalı bir sistem işletiyoruz. Eğitim verdiğimiz bir vatandaşımızın bizi mutlaka kandıracağına dair bir yaklaşım içinde değiliz şahsen. Bizim vatandaşımıza güvendiğimizi, onun kabiliyetini önemseyeceğimizi ona göstermemiz lazım.

Hani Mevlânâ’nın küçük bir hikâyesi var: Şemsî Tebrizi’den ona birisi haber getirmiş. Uzun zamandır haber alamamış. Ona da büyük bir mükâfat vermiş, malını mülkünü bağışlamış ona Mevlânâ çok sevdiği Şemsî Tebrizi’yi. Sonra yanında birisi demiş ki: “Ya, üstat, bu adam yalan söylüyor, görmüyor musun? Seni kandırıyor. Bu adamın Şemsî Tebrizi’yi falan gördüğü yok. Söylediği buz gibi yalan. Sırf senden bu mükâfatı almak için bu yalanı söyledi.” O demiş ki: “Ben Şemsî Tebrizi’yi öyle seviyorum ki bu haberin yalanına ben malımı mülkümü veririm, gerçeğine canımı veririm.” Yalanına...

Şimdi, vatandaşımız eğer girişimci olmak istiyorsa, eğitim almışsa, “Ben bu işi yapacağım.” diyorsa biz ona “Ya sen bizi kandırırsan...” falan diye bakamayız yani. Kandırırsa kandırır. Kaç kişi kandırarak bizi? 100 kişiden 1 kişi kandırır. E, bir gün çıkar ortaya, o da onun hesabını verir ama biz bunu şöyle ölçüyoruz: Destek verdiğimiz işletmelerde bu destekler ne işe yarıyor? Mesela kredi faiz desteği vermişiz. İşte, 300 bin lira kredi almış, makinesini yenilemiş, bilmem ne... Bazı ölçüler olması

lazım, değil mi? Bakıyoruz, bizim KOSGEB’den destek verdiğimiz işletmenin -kadın veya erkek işletmesi- bu süre içerisinde cirosu artmış mı, istihdamı artmış mı, ihracatı artmış mı? Eğer bunlarda bir artış göstermişse bu süre içerisinde, biz ona destek verdikten sonra, eğer istihdamında, ihracatında, cirosunda bir artış meydana gelmişse demek ki destek işe yaramış. Bu tür, belli dönemlerde ölçümler yapıyoruz yani desteklerimizin işe yarayıp yaramadığını, destek verdiğimiz işletmelerde bir arazi çalışması yaparak, bir anket çalışması yaparak bu bilgileri topluyoruz ve maliyetle, ve sairle bu bilgileri check ediyoruz ve görüyoruz ki: Aa, evet, bizim verdiğimiz destekler işe yaramış ve büyük oranda da ciro artışları, istihdam artışları ve ihracat artışları olduğunu görüyoruz. Bunları görmesek o zaman deriz ki: “Ya kardeşim, veriyoruz, veriyoruz boşuna! Ne adamın üretimi artıyor ne istihdamı artıyor ne cirosu artıyor, hiçbir şeyin arttığı yok.” Hâlbuki öyle değil yani bu destekleri alan, mutlaka önemli bir ilerleme kaydediyor.

BAŞKAN – Sayın Bakanım, teşekkür ediyorum.

Şimdi bir beş dakika ara verelim, Genel Kurulda karar yeter sayısı olmadığından ara verilmiş.

Yani gitmek isteyen arkadaşlar gözümün içine baktılar, grup yönetiminden arkadaşlar var, onlara müsaade verelim, biz sizin son toparlayıcı –isterseniz- sözlerinizi alalım.

BİLİM, SANAYİ VE TEKNOLOJİ BAKANI NİHAT ERGÜN (Kocaeli) – Ben şunu da söyleyeyim, Kemalettin Bey’in sorduğu sorunun bir parçasında şu da vardı: Yani bizim gerçekten, kadınlarla ilgili de olsun, erkeklerle ilgili de olsun, var olan işletmelerin sürekli yani rehabilitasyona, bakıma, sağlıklı büyümeye ihtiyaçları var. Bu destekler çeşitli alanlarda olmalı, finansalsa finansal, eğitimse eğitim. Mesela, biz bu işletmelerin rekabet gücünü artırmak için, burada hepsini anlatmadım çünkü kadın meselesi ön planda olduğu için yani KOSGEB destekleri olsaydı, biz bu işletmelerle nitelikli eleman istihdam etme desteği veriyoruz. Belli bir düzeye gelmiş, muhasebeci çalıştırması lazım, mühendis çalıştırması lazım, “Benden çok para ister.” diye çalıştırmıyor. Biz diyoruz ki: “Sen çalıştır, bak bir yıl süreyle ayda 2 bin lirasını biz vereceğiz. Kaç para istiyor senden?” “3 bin istiyor.” diyor. “Tamam, 2 bin lirasını ben veriyorum sana.” Mühendis çalıştırmayı cesaretlendiriyoruz, nitelikli eleman istihdamını.

Yurt dışına iş gezisine gitmeye endişe ediyor mesela, diyoruz ki: “Tamam, bak, bir grup yapın, iş adamları, iş gezisine gidin, harcamalarınızın yüzde 60’ını biz karşılayacağız. Uçak parası, otel parası, vesaire, getirin faturayı, harcamanızın yüzde 60’ını biz karşılıyoruz.” Bu işletmelerin küresel alana açılması icap ediyor.

Fuara katılacak mesela, fuara katılacak, cesaret edemiyor, para da harcamak gerekiyor biraz. “Ya boşa giderse...” Fuarlar önemli yerler, kendini ifade etme yerleri, ürünlerini başkalarına gösterme yerleri. Diyoruz ki: “Tamam, fuarla ilgili harcamaların da yüzde 60’ını biz karşılıyoruz, git fuara katıl.”

SAFİYE SEYMENOĞLU (Trabzon) – Denetimi nasıl sağlıyorsunuz? Fuara mı gitti ya da...

BİLİM, SANAYİ VE TEKNOLOJİ BAKANI NİHAT ERGÜN (Kocaeli) – Olur mu, o fuara biz adam gönderiyoruz, o fuar havada bir yerde değil ki, yeri belli, tarihi belli yani o işletmenin o fuarda stant açıp açmadığını, ürünlerini sergileyip sergilemediğini, biz oraya adam gönderiyoruz ve onları ölçüyoruz. 20 kişilik bir iş gezisine bir grup yapıyorlar, biz yanına bir uzman veriyoruz. O ülkede iş gezisi yaparken KOSGEB’den bir uzman arkadaşımızı da onların yanına veriyoruz, diyoruz ki: “Sen de bunlarla beraber git bakalım, gerekli temasları uygun bir şekilde yapsınlar, yapacaklar mı?” Faydalı olsun istiyoruz yani.

Başka, son olarak bir şey söyleyeyim: Bilgi lazım onlara. Bilgi de üniversitede. Üniversiteyle iş birliği yapmaları için, üniversite-sanayi iş birliğinde önemli destekler veriyoruz. Mesela, dün TÜBİTAK vasıtasıyla bir destek açıkladık, üniversitelerdeki üniversite-sanayi iş birliği merkezleri var, teknoloji transfer ofisleri. Teknoloji transfer ofisi iyi işleyen yani sanayiyi iyi iş birliği yapan üniversitelere, yılda 1 milyon lira o ofise destek vereceğiz. Bunlar da üniversite-sanayi iş birliğini artıracak destekler. Firmaların üniversiteyle birlikte yaptıkları projelerin, AR-GE projesiyse bu, harcamalarının yüzde 75’ini biz karşılıyoruz. Limitsiz bak, limit yok yani bin lira harcama yaparsan 750 lirasını biz değil, 1 milyon harca, 750 bin lirasını, 10 milyon harca 7,5 milyonunu, 100 milyon harca 75 milyonunu biz karşılayacağız. Sen de elini taşın altına koyacaksın yani yeter ki AR-GE harcaması, AR-GE çalışması yap ve rekabet gücünü artır. Yani bunlar tabii, bu Komisyonun gündeminde olan konular olmadığı için girmedim ama işletmelerin bundan sonra da sağlıklı bir şekilde yürümeleri için, ömürlerinin daha uzun olması için gereken diğer tedbirleri de başka mekanizmalarla aldığımızı ifade etmek istiyorum.

Tekrar teşekkür ederim.

BAŞKAN – Sayın Bakanım, bu kadın girişim, daha doğrusu “Girişimci merkezlerinin kadınlara ilgili olanlarını da açtık.” dediniz. Kaç ilde var?

BİLİM, SANAYİ VE TEKNOLOJİ BAKANI NİHAT ERGÜN (Kocaeli) – Şu anda yeni bu, 4-5 tane ilde var. İstanbul’da var Pendik’te bir tane, Çorum’da var, Nevşehir Hacıbektaş’ta var, bir de Kastamonu’da var. Yaygınlaştırıyoruz ama.

BAŞKAN – Tamam.

Nurcan Hanım...

NURCAN DALBUDAK (Denizli) – Engellilere artı 10 puan veriyor muyuz? Hâlen devam ediyor mu o uygulama?

BİLİM, SANAYİ VE TEKNOLOJİ BAKANI NİHAT ERGÜN (Kocaeli) – Devam ediyor, var.

BAŞKAN – Sayın Gürkan...

FATOŞ GÜRKAN (Adana) – Sayın Bakanım, teşekkür ediyoruz. Gerçekten, bilmediğimiz bazı bilgileri de burada almış olduk. Tabii, AK PARTİ İktidarında, birçok konuda olmayan şeyin yapılmış olması bizim için de gurur verici.

Yalnız, tabii, biz bu KOSGEB'lerle ilgili verilen sertifika törenlerine falan da katılıyoruz yani bizim Adana'da mesela, üç ay kadar önce verilmişti. Kadın girişimci oranı orada yüzde 20'lerde falandı ama her sektörden katılan vardı. Çok da mutlu oldum ben. Yalnız, oradaki kadınların yani erkekler de dâhil, en önemli şikâyetleri ya da talepleri, gittiklerinde, zaten KOSGEB'ler küçük, orta ölçekli işletmelere kredi verdiği için, çok büyük işletmeler işletenler de genelde erkekler yani KOSGEB'den faydalanan ya da faydalanmak isteyenlerin büyük oranı kadın ama KOSGEB'lerde özellikle kadınlara rehberlik edecek, bire bir onlarla istişare edecek yeterli kadın eleman yok. Erkek var, mesela benim gördüğüm, oradaki uzman erkek arkadaşlar iş yerlerine gidiyor, işte yemek yiyor, onlarla sohbet ediyor, dertlerini dinliyor, gerçekten bu güzel yani toplumsal iletişim anlamında da güzel ama kadınlarda böyle bir problem var. Yani özellikle, ben Adana Vekiliyim ama, Türkiye genelinde de tabii hepimizin sorumluluğu var, Adana'da istihdam anlamında biz gerçekten istatistiklerde işsizlikte 1'inci görünen iliz yani özellikle iş dünyasının ihtiyacı olan, KOSGEB'de ve diğer alanlarda istihdamı artıracak, rehberlik edecek kişilerin olması. İŞKUR uzman aldı ama KOSGEB'leri de hem kadın anlamında hem işi bilen genç, dinamik kadrolar anlamında güçlendirirsek ben faydalı olur diye düşünüyorum.

Bir de, özellikle bu projelerde, kadınlar projeleri yaptırıyor ama tabii, çok uzmana yaptırıyorlar. Her şehirde -belki İstanbul, Ankara, İzmir bunun dışında tutulabilir- bu projeleri yapan bazı firmalar var ama kadınlar para bulamıyor proje yaptırmak için veya uzman birini bulamıyor. Dolayısıyla, projeleri çok basit nedenlerle geri çevriliyor veya kabul edilmiyor. Yani bu tür aksaklıkları da giderecek aslında bir merkez oluşturulsa özellikle KOSGEB'lerde, çok faydalı olur diye düşünüyorum ama uzman sayısının, özellikle kadın uzman sayısının, genç ve dinamik, başarılı olan arkadaşların da artırılması gerekir diye Bakanlığımızın da özellikle başarısı açısından iyi olur diye düşünüyorum. Ben bundan sonra tabii, kadın istihdam sayısının artacağına inanıyorum gerçekten, siz hep destek veren birisiniz.

Tekrar teşekkür ediyorum, saygılar sunuyorum.

BİLİM, SANAYİ VE TEKNOLOJİ BAKANI NİHAT ERGÜN (Kocaeli) – Uzman konusunda şöyle bir şey söyleyeyim: Biz Kalkınma Bakanlığıyla bir protokol yaptık KOSGEB çalışmalarıyla ilgili. Kalkınma Bakanlığında, biliyorsunuz, ajanslarda, kalkınma ajanslarında önemli oranda uzman istihdamı var yani yeterli olmadığını bildiğimiz için, aşağıya doğru indikçe iller düzeyinde, şimdi Kalkınma Bakanlığındaki uzman arkadaşlarla KOSGEB'deki uzman arkadaşları birlikte de çalıştırabiliyoruz. Yani oradaki arkadaşlardan da istifade etme imkânımız var. Yani Adana'da... Zaten merkezi Adana'dır herhâlde değil mi bölgedeki kalkınma ajansının?

FATOŞ GÜRKAN (Adana) – Adana, evet.

BİLİM, SANAYİ VE TEKNOLOJİ BAKANI NİHAT ERGÜN (Kocaeli) – Oradaki uzman arkadaşlardan da istifade edebiliriz.

FATOŞ GÜRKAN (Adana) – Sayın Bakan, bir de ben, daha önceki bizim KOSGEB’deki arkadaş yaştan emekli olma durumuna gelmiş bir arkadaştı yani bize bile, mesela ben bir ziyarete gittiğimde, kadına verilen desteklerin oranı ve kişi olarak değil ama “Ne kadar verilmiş Adana bünyesinde?” diye bilgi istemiştin, “Bunlar gizli, veremeyiz.” demişlerdi.

BİLİM, SANAYİ VE TEKNOLOJİ BAKANI NİHAT ERGÜN (Kocaeli) – Devlet sırrı.

FATOŞ GÜRKAN (Adana) - Şimdi, normalde, biz baksak siteye zaten görünüyor ama yani onun için de genç ve gerçekten projeci arkadaşlara ihtiyaç var diye düşünüyorum.

BİLİM, SANAYİ VE TEKNOLOJİ BAKANI NİHAT ERGÜN (Kocaeli) - Teşekkür ederiz.

FATOŞ GÜRKAN (Adana) - Teşekkür ederim.

BAŞKAN – Sayın Gürkan teşekkür ediyorum.

Sayın Güven...

HÜLYA GÜVEN (İzmir) – Teşekkür ederim Sayın Başkan.

Sayın Bakan, hoş geldiniz. Verdiğiniz bilgiler için iyi uygulamalar olması yönünden teşekkür ederiz. Yalnız bu arada benim kafama takılan -acaba araştırdınız mı- bir konuyu öğrenmek istemiştin. 2011 yılında 18.203 kadın girişimciye ders verildiğini, eğitim verildiğini söylediniz, kurslara katıldığını söylediniz. Bu kursa katılan kadınların kaç tanesi kendilerine iş alanı açtılar ve kaç tanesi batmadan yürütüyor? Yani hâlen daha yürütmekte olduklarının... Bunun sayısını acaba araştırabilirdiniz mi?

BİLİM, SANAYİ VE TEKNOLOJİ BAKANI NİHAT ERGÜN (Kocaeli) - Şimdi, bu mesela. Bizim eğitim verdiğimiz kişilerle bizden destek alıp işini kuran kişiler arasında tabii ki fark var. Neden? Bir kısmına biz sadece eğitim veriyoruz, onlar isterse işini kuruyorlar, isterse kurmuyorlar. Bir kısmı hiç kurmuyor mesela, sadece eğitim alıyor, sonra bakıyor “İş kurmak da zor işmiş.” diyor, vazgeçiyor. Bunlar var ama gidip bizim bilgimiz dışında kuranlar da var. Biz o mekanizma içinde, eğitim mekanizması içinde tamamını takip etmiş değiliz fakat ayrıca bu eğitimi alanlardan bizden destek alarak işini kuranları takip ediyoruz. Mesela, az önce söylediğim 5 bin girişimci bizden hem eğitim almış hem de ondan sonra işini kurarken bizden destek almış girişimciler. Bunları periyodik olarak takip ediyoruz, ondan sonraki eğitimlerinde, ondan sonraki iş hayatlarının akışında bunları takip ediyoruz. Bunlar zaten yeni işletmeler. Bunlardan da şimdiye kadar bize yani “İşini kapattı, battı, yapamadı.” diye bir bilgi gelmedi çünkü gerçekten onlar iyi hazırlanarak desteklenmiş projeler.

Fakat öbür konuda, yani 18 bin... Eğitim alıp da kaç kişi bunlardan işini kurdu? Bunlarla ilgili şu anda elimde bir veri yok fakat bir araştırayım o konuda da bir veri varsa arkadaşlarla paylaşırız sizinle.

Teşekkür ederim.

BAŞKAN – Sayın Bakanım, çok teşekkür ediyoruz. Gerçekten verimli bir toplantı oldu. Yaptığınız çalışmalardan dolayı da öncelikle teşekkür ediyoruz ve bu çalışmaların artarak devam edeceği kanaatiyle sizlere teşekkür ediyoruz, başarılarınızın devamını diliyoruz. Sağ olun.

BİLİM, SANAYİ VE TEKNOLOJİ BAKANI NİHAT ERGÜN (Kocaeli) - Kolay gelsin.

BAŞKAN – Arkadaşlar, Genel Kurulda -ara vermiyoruz- oylama oldu. Dolayısıyla, Bakanımızı yolcu edelim, oylamamızı yapalım.

Değerli milletvekilleri, gündemimizin ikinci maddesinde, bildiğiniz gibi, bu yasama yılında üç tane alt komisyon kurulmasını belirlemiştik, bunlarla ilgili üye seçimlerini yapalım. Arkasından da toplantıyı bitirdikten sonra TÜİK Başkanımız burada olacak. Arzu eden milletvekili arkadaşlarımız kalabilirler. TÜİK’le ilgili, özellikle, en son açıklanan raporlarla ilgili, Türkiye’nin son sıralarda gözükmeye başladığı gibi böyle genel bir değerlendirme yapalım, bilgi alalım. Bir dahaki toplantıya da detaylı olarak TÜİK’ten istediğimiz, özellikle, her sene yayımlanan istatistikler konusunda altını çizmemiz gereken ne hususlar var, onları belirleyelim. Bir dahaki toplantımıza da resmî olarak TÜİK’i davet etmiş oluruz. Bu, toplantının peşine, gayriresmî olarak, bir ön bilgi almak adına davet ettiğimiz bir katılım olacak.

Şimdi, sizlerden üye olmak için istediğiniz alt komisyon başlıklarını almıştık. Mümkün olduğunca herkesi istediği alt komisyonlara yazmaya gayret ettik, Komisyon sandalye sayısına göre bir liste oluşturduk. Dolayısıyla, bununla ilgili şimdi listeyi size okutuyorum, ondan sonra da oylarınıza sunuyorum:

Buyurun arkadaşlar...

KOMİSYON UZMANI - Her Alandaki Kadın İstihdamının Artırılması ve Çözüm Önerileri Alt Komisyonu: Kahramanmaraş Milletvekili Mesut Dedeoğlu, İstanbul Milletvekili Sedef Küçük, Antalya Milletvekili Gürkut Acar, İstanbul Milletvekili Tülay Kaynarca, Tokat Milletvekili Dilek Yüksel, Gümüşhane Milletvekili Kemalettin Aydın, Antalya Milletvekili Gökçen Özdoğan Enç, Denizli Milletvekili Nurcan Dalbudak.

Toplumsal Cinsiyete Duyarlı Bütçeleme Alt Komisyonu: İstanbul Milletvekili Binnaz Toprak, İzmir Milletvekili Hülya Güven, İstanbul Milletvekili Sebahat Tuncel, İstanbul Milletvekili Alev Dedegil, Ankara Milletvekili Nurdan Şanlı, Mardin Milletvekili Gönül Beki Şahkulubey, Ağrı Milletvekili Mehmet Kerim Yıldız.

Ülkemizde Boşanma Olgusu, Nedenleri, Sonuçları ve Çözüm Önerileri Alt Komisyonu: Eskişehir Milletvekili Ruhsar Demirel, Balıkesir Milletvekili Ayşe Nedret Akova, Trabzon Milletvekili Safiye Seymenoğlu, Adana Milletvekili Fatoş Gürkan, Malatya Milletvekili Öznur Çalık, Bursa Milletvekili Canan Candemir Çelik.

BAŞKAN – Şimdi bu listeyi oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Kabul etmeyenler...
Kabul edilmiştir.

ÇalıŐmalarımızın Şimdiden hayırlı ve verimli olmasını temenni ederek toplantımızın resmî
kısmını kapatıyorum.

Çok teşekkür ediyorum hepinize.

Kapanma Saati: 15.36